



ARPA PUGLIA

Agenzia Regionale per la Prevenzione e la Protezione dell'Ambiente

Sede Direzione Generale: Corso Trieste, 27 – 70126 BARI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Assunzione in prova a tempo pieno e indeterminato del vincitore del "Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità di personale – profilo di Collaboratore Tecnico Professionale (cat. D) Ingegnere Gestionale" presso il DAP Taranto.

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la L. R. 22.01.1999, n. 6 di istituzione di questa Agenzia;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 26.07.2016 n. 1174;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 07.09.2016, n. 544;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale di ARPA Puglia n. 637 del 20/10/2016;

Sulla base dell'istruttoria eseguita dal Servizio Gestione Risorse Umane e della proposta formulata dal Dirigente Amministrativo, dott. Alessandro Rollo, che attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità:

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione del Direttore Generale ARPA PUGLIA n. 397 del 16/07/2019 sono state approvate e indette n. 7 procedure di mobilità volontaria esterna ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001 e n. 7 procedure concorsuali, per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di diverse unità di personale con profilo professionale di C.T.P. (cat. D) Ingegnere i cui bandi sono stati pubblicati sul B.U.R.P. n. 84 del 25/07/2019 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami - n. 65 del 16/08/2019;
- con Deliberazione D.G. n. 677 del 31/12/2019 è stata disposta l'ammissione dei candidati al "Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 4 unità di personale – profilo di Collaboratore Tecnico Professionale (Cat. D) – Ingegnere Gestionale da assegnare al Dipartimento Provinciale di Taranto per le attività di cui all'art. 1 comma 8.2 ter del decreto-legge 9 giugno 2016, n. 98, convertito con modifiche nella Legge 1 agosto 2016 n. 151 con riserva legale dei posti ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. n. 66/2010, dell'art. 35, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1 – bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.";
- con Deliberazione D.G. n. 175 del 29/03/2021, ad oggetto "Piano per l'assunzione del personale ARPA Puglia per le attività di cui all'art. 1 comma 8.2 ter del decreto-legge 9 giugno 2016, n. 98, convertito con modifiche nella Legge 1 agosto 2016, n. 151 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 9 giugno 2016, n. 98, recante disposizioni urgenti per il completamento della procedura di cessione dei complessi aziendali del Gruppo ILVA". Legge Regionale della Puglia 30 dicembre 2020, n. 35 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2021 e bilancio pluriennale 2021-2023 della Regione Puglia - legge di stabilità regionale 2021" si è deliberata la sospensione delle procedure concorsuali ivi indicate;
- con D.D.G. n. 308 dell'11/06/2021, ad oggetto "Piano per l'assunzione del personale ARPA Puglia per le attività di cui all'art. 1 comma 8.2 ter del decreto-legge n. 191/2015, convertito in legge dall' art. 1, comma 1, L. 1° febbraio 2016, n. 13, come modificato dal decreto-legge 9 giugno 2016, n. 98 e s.m.i., convertito con modifiche nella Legge 1 agosto 2016, n. 151. Legge Regionale della Puglia 30 dicembre 2020, n. 35 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2021 e bilancio pluriennale 2021-2023 della Regione Puglia - legge di stabilità regionale 2021". Procedure concorsuali" si è deliberato la Rimodulazione e la continuazione delle procedure ivi indicate;

VISTA la D.D.G. n. 239 del 09/05/2022, ad oggetto "Piano per l'assunzione del personale ARPA Puglia per le attività di cui all'art. 1 comma 8.2 ter del decreto-legge n. 191/2015, convertito in legge dall' art. 1, comma 1, L. 1° febbraio 2016, n. 13, come modificato dal decreto-legge 9 giugno 2016, n. 98 e s.m.i., convertito con modifiche nella Legge 1 agosto 2016, n. 151. Legge Regionale della Puglia 30 dicembre 2020, n. 35 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2021 e bilancio pluriennale 2021-2023 della Regione Puglia - legge di stabilità regionale 2021" con la quale si è deliberato il riavvio delle procedure per il reclutamento di unità di personale a tempo pieno e indeterminato e con specifico riferimento al concorso di cui al presente atto è stato deliberato il riavvio per il reclutamento di una (1) unità a valere nell'ambito del "Piano Straordinario Assunzioni" (cd. "Piano Taranto");

RICHIAMATA la Deliberazione D.G. n. 58 del 06/02/2023 di approvazione dei verbali e della graduatoria di merito finale del concorso con contestuale nomina del vincitore nella persona dell'ing. Cosimo ZIGRINO;

VISTA la D.D.G. n. 160/2023 con la quale è stato approvato il PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 nell'ambito del quale è prevista l'assunzione a tempo pieno e indeterminato per l'anno 2023 di n. 1 Ingegnere Gestionale da assegnare al D.A.P. di Taranto;

DATO ATTO CHE con nota prot. n. 35525 dell'11/05/2023 è stata chiesto all'ing. Zigrino la disponibilità all'assunzione;

PRESO ATTO CHE in riscontro, con nota pec del 17.05.2023 acquisita al prot. al n. 0037174 del 18.05.2023 l'ing. Cosimo Zigrino ha accettato la proposta di assunzione, trasmettendo altresì la documentazione richiesta;

RICHIAMATI:

- il regime normativo del contenimento della spesa del personale per ARPA Puglia sancito dalla Regione Puglia giusta quanto disposto con D.G.R. n. 1417/2019 ai sensi della quale è previsto che per ARPA Puglia si applichi il regime normativo degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale quanto al contenimento complessivo della spesa di personale;
- il portato dell'art. 1 comma 565, della L. 296/2006 come modificato dalla legge di stabilità n. 191/2009, la cui validità è stata confermata e prorogata con l'art. 11 del D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria);
- la D.D.G. n. 160/2023 di approvazione del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione - per gli anni 2023-2025, previsto dall'articolo 6 del decreto-legge n. 80 del 9 giugno 2021 e in particolare le sotto-sezioni relative a:
 - *Performance*;
 - *Pari opportunità ed equilibrio di genere*;
 - *Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale*;
- la D.D.G. n. 716 del 29/12/2022 avente ad oggetto: *"Ricognizione annuale della consistenza del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. Dichiarazione di non eccedenza al 31.12.2022"* con la quale si è dato atto che il numero dei dipendenti a tempo indeterminato di ARPA Puglia al 31/12/2022 non risulta in eccedenza ed è stato dichiarato, pertanto, in applicazione dell'art. 33 comma 2 del D. Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i. *"in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria..."* che ARPA Puglia non si trova in condizione di eccedenza di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
- la D.D.G. n. 664 del 30-11-2022 relativa all'approvazione del Bilancio pluriennale di previsione anni 2023-2025;
- la D.D.G. n. 663 del 30-11-2022 relativa all'approvazione del Bilancio economico di Previsione anno 2023;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Sanità sottoscritto in data 02/11/2022, a cui si rinvia, e in particolare l'art. 40 il quale stabilisce la durata del periodo di prova ovvero eventuale esonero;

VISTO, inoltre, l'art. 41 del D. Lgs. 81/2008 *"Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro"*, in materia di visita medica preventiva in fase preassuntiva;

RICHIAMATO l'art.13 del Bando di concorso rubricato *"Immissione in Servizio dei Vincitori"* secondo il quale *"Prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e dell'immissione in servizio, i candidati dichiarati vincitori sanno sottoposti a visita medica preventiva da parte del Medico Competente di ARPA Puglia, finalizzata ad accertare l'idoneità piena e incondizionata allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto del concorso"*;

RICHIAMATI ALTRESI':

- l'art. 5, comma 10, del Bando di concorso, secondo il quale *"l'accertamento del reale possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati dai candidati potrà essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento e, comunque, prima di procedere all'assunzione"*;
- il comma 12, del medesimo articolo 5 del Bando di concorso, secondo il quale: *"Si rammenta che l'Amministrazione effettuerà, anche a campione, verifiche e controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute. In caso di dichiarazioni non veritiere, l'interessato decadrà da qualsiasi beneficio conseguito"*;
- il comma 7, dell'art 13, del Bando di Concorso per il quale l'ARPA Puglia *"si riserva di richiedere, all'atto della sottoscrizione del contratto di assunzione a tempo*

indeterminato, anche l'iscrizione dell'interessato all'Albo degli Ingegneri in relazione alle attività cui sarà effettivamente assegnato”;

DATO ATTO che:

- la costituzione del rapporto di lavoro avrà luogo e decorrenza a seguito di stipulazione del contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. del Personale Comparto Sanità nella data ivi indicata ovvero in altra data se indicata, all'esito positivo della visita medica preventiva in fase pre-assuntiva;
- l'accertata carenza di uno dei requisiti prescritti per l'assunzione e/o per la partecipazione al concorso determinerà la risoluzione del rapporto di lavoro in qualunque fase della procedura assunzionale e quindi anche successivamente alla stipula del contratto;

DATO ATTO, ALTRESÌ CHE

- La spesa riveniente dall'assunzione a tempo pieno e indeterminato della citata unità di personale, determinata sulla base del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022, a valere sul Piano dei Fabbisogni 2023-2025, compresi gli oneri sociali e l'IRAP, si attesta ad euro 34.549,25 su base annua in coerenza con quanto previsto dal PIAO 2023 – 2025, di cui alla Delibera del Direttore Generale n. 160/2023 e sarà imputata al relativo conto di bilancio;

L'istruttore	Dott. ^{ssa} Annalisa Aredano
Il Dirigente Proponente	Dott. Alessandro Rollo

Acquisito il parere favorevole di competenza del Direttore Amministrativo reso ai sensi dell'art. 8, comma 4 della L.R. n. 6/1999 e s.m.i. e dell'art. 10, comma 7, punto 4 del R.R. 7/2008;

Acquisito il parere favorevole di competenza del Direttore Scientifico reso ai sensi dell'art. 8, comma 2 della L.R. n. 6/1999 e s.m.i. e dell'art. 10, comma 6, punto 6 del R.R. 7/2008;

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa che qui siintendono integralmente riportati per costituirne parte integrante, di:

PROCEDERE all'assunzione in prova, a tempo pieno e indeterminato, nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale (cat.D) – Ingegnere Gestionale - dell'ing. Cosimo ZIGRINO;

DARE ATTO CHE:

- con la Deliberazione D.G. n. 58 del 06/02/2023 si è provveduto all'approvazione dei verbali e della graduatoria di merito finale del concorso con contestuale nomina del vincitore nella persona dell'ing. Cosimo ZIGRINO;
- con la D.D.G n. 160/2023 con la quale è stato approvato il PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 nell'ambito del quale è prevista l'assunzione a tempo pieno e indeterminato per l'anno 2023 di n. 1 Ingegnere Gestionale da assegnare al D.A.P. di Taranto;
- con con nota prot. n. 35525 dell'11/05/2023 è stata chiesto all'ing. Zigrino la disponibilità all'assunzione;
- in riscontro, con nota pec del 17.05.2023 acquisita al prot. al n. 0037174 del 18.05.2023 l'ing. Cosimo Zigrino ha accettato la proposta di assunzione, trasmettendo altresì la documentazione richiesta;

PRENDERE ATTO CHE:

- il regime normativo del contenimento della spesa del personale per ARPA Puglia sancito dalla Regione Puglia giusta quanto disposto con D.G.R. n. 1417/2019 ai sensi della quale è previsto che per ARPA Puglia si applichi il regime normativo degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale quanto al contenimento complessivo della spesa di personale;
- il portato dell'art. 1 comma 565, della L. 296/2006 come modificato dalla legge di stabilità n. 191/2009, la cui validità è stata confermata e prorogata con l'art. 11 del D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria);
- la D.D.G. n. 160/2023 di approvazione del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione - per gli anni 2023-2025, previsto dall'articolo 6 del decreto-legge n. 80 del 9 giugno 2021 e in particolare le sotto-sezioni relative a:
 - *Performance*;
 - *Pari opportunità ed equilibrio di genere*;
 - *Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale*;
- la D.D.G. n. 716 del 29/12/2022 avente ad oggetto: *"Ricognizione annuale della consistenza del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. Dichiarazione di non eccedenza al 31.12.2022"* con la quale si è dato atto che il numero dei dipendenti a tempo indeterminato di ARPA Puglia al 31/12/2022 non risulta in eccedenza ed è stato dichiarato, pertanto, in applicazione dell'art. 33 comma 2 del D. Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i. *"in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria..."* che ARPA Puglia non si trova in condizione di eccedenza di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
- la D.D.G. n. 664 del 30-11-2022 relativa all'approvazione del Bilancio pluriennale di previsione anni 2023-2025;
- la D.D.G. n. 663 del 30-11-2022 relativa all'approvazione del Bilancio economico di Previsione anno 2023;

DARE ATTO che l'art. 13 del Bando di concorso rubricato *"Immissione in Servizio dei Vincitori"* prevede che *"Prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e dell'immissione in servizio, i candidati dichiarati vincitori sanno sottoposti a visita medica preventiva da parte del Medico Competente di ARPA Puglia, finalizzata ad accertare l'idoneità piena e incondizionata allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto del concorso"*;

- che l'art. 5 comma 10 del Bando di concorso prevede che *"l'accertamento del reale possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati dai candidati potrà essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento e, comunque, prima di procedere all'assunzione"*;
- che il comma 12 del medesimo articolo 5 del bando di concorso prevede: *"Si rammenta che l'Amministrazione effettuerà, anche a campione, verifiche e controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute. In caso di dichiarazioni non veritiere, l'interessato decadrà da qualsiasi beneficio conseguito"*;
- che il comma 7 dell'art. 13 del Bando di Concorso prevede che ARPA PUGLIA *"si riserva di richiedere, all'atto della sottoscrizione del contratto di assunzione a tempo indeterminato, anche l'iscrizione dell'interessato all'Albo degli Ingegneri in relazione alle attività cui sarà effettivamente assegnato"*;

DATO ATTO ALTRESÌ che:

- la costituzione del rapporto di lavoro avrà luogo e decorrenza a seguito di stipulazione del contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. del Personale Comparto Sanità nella data ivi indicata, all'esito positivo della visita medica preventiva in fase pre-assuntiva;
- l'accertata carenza di uno dei requisiti prescritti per l'assunzione e/o per la partecipazione al concorso determinerà la risoluzione del rapporto di lavoro in qualunque fase della procedura assunzionale e quindi anche successivamente alla stipula del contratto;
- che la spesa riveniente dall'assunzione a tempo pieno e indeterminato della citata unità di personale, determinata sulla base del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022, a valere sul Piano dei Fabbisogni 2023-2025, compresi gli oneri sociali e l'IRAP, si attesta ad euro 34.549,25 su base annua, in coerenza con quanto previsto dal PIAO

2023 – 2025, di cui alla Delibera del Direttore Generale n. 160/2023 e sarà imputata al relativo conto di bilancio;

DEMANDARE al Servizio Gestione Risorse Umane ogni adempimento necessario ai fini del perfezionamento del contratto di lavoro in prova a tempo pieno e indeterminato;

TRASMETTERE la presente deliberazione all'interessato, al Medico Competente, al Direttore del DAP Taranto, al Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione e al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

PUBBLICARE il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Agenzia alla Sezione "Amministrazione Trasparente-Albo on line".

Atto immediatamente esecutivo. Il presente provvedimento è trasmesso al Collegio dei Revisori dell'ARPA e pubblicato sul sito ufficiale dell'Agenzia nella Sezione "Albo Online". Il numero generale del registro deliberazioni e la data di pubblicazione sono riportati nel Documento F, contenuto nella cartella compressa nella Sezione "Albo Online", che costituisce parte integrante della deliberazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO <i>Dott. Salvatore Antonio Madaro</i>	IL DIRETTORE SCIENTIFICO <i>Dott. Ing. Vincenzo Campanaro</i>	IL DIRETTORE GENERALE <i>Avv. Vito Bruno</i>
--	--	---



Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.