



ARPA PUGLIA

Agenzia Regionale per la Prevenzione e la Protezione dell'Ambiente

Sede Direzione Generale: Corso Trieste, 27 – 70126 BARI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: ASSUNZIONE IN PROVA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 UNITA' PRESSO IL D.A.P. BAT – PROFILO "*TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO*" MEDIANTE UTILIZZO DELLA GRADUATORIA ASL BARI APPROVATA CON DELIBERA ASL N. 1054/2021 - ACCORDO PER L'UTILIZZO D.D.G. ARPA PUGLIA N. 46/2022.

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la L. R. 22.01.1999, n. 6 di istituzione di questa Agenzia;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 26.07.2016 n. 1174;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 07.09.2016, n. 544;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale di ARPA Puglia n. 637 del 20/10/2016;

Sulla base dell'istruttoria eseguita dal Servizio Gestione Risorse Umane e della proposta formulata dal Dirigente Amministrativo, dott. Alessandro Rollo, che attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità:

VISTI:

- la Graduatoria dell'ASL BARI per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 60 posti di cat. D profilo professionale C.P.S. "Tecnico della prevenzione dell'ambiente e dei luoghi di lavoro" approvata con Deliberazione del Direttore Generale dell'ASL Bari n. 1504 del 26/08/2021;
- l'Accordo sottoscritto il 02/02/2022 tra ARPA PUGLIA e l'ASL BARI per l'utilizzo della citata graduatoria e il successivo Addendum inviato all'ASL BARI giusta nota prot. n. 0067218 del 04/10/2022;
- la D.D.G. ARPA PUGLIA n. 46/2022 avente ad oggetto: "Accordo per l'utilizzo della graduatoria concorsuale del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 60 posti di cat. D profilo professionale C.P.S. "Tecnico della prevenzione dell'ambiente e dei luoghi di lavoro (ai sensi dell'art. 3, comma 61 legge 350/2003) - PRESA D'ATTO";
- la nota prot. n. 00151763 del 02/12/2021 con la quale ARPA PUGLIA ha richiesto all'ASL BARI di trasmettere i contatti completi dei candidati idonei aventi diritto all'assunzione di cui si discorre, con la posizione ricoperta in tale graduatoria e rispettivi recapiti pec/mail;
- la nota pec acquisita al prot. di ARPA PUGLIA al n. 006008 del 26.01.2022 e successiva nota pec acquisita al protocollo di Arpa Puglia al n. 52492 del 21/07/2022, con cui l'ASL Bari ha trasmesso i nominativi degli idonei dal posto 120° al posto 200° del concorso pubblico per C.P.S. Tecnici della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro;
- la D.D.G. n. 160/2023 con la quale questa Agenzia ha approvato il PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 e per quel che qui rileva ai fini del presente atto, la specifica sezione relativa al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale;
- la nota pec prot. n. 58059 del 24/08/2022 con la quale è stato chiesto ai candidati idonei, i cui nominativi sono stati forniti dall'ASL BARI, di manifestare l'interesse all'assunzione presso ARPA PUGLIA e, contemporaneamente, di esprimere la preferenza per le sedi dell'Agenzia;

PRESO ATTO, ai fini del presente atto, dei riscontri pervenuti alla nota pec sopra citata con specifico riferimento alla preferenza espressa per la sede di Barletta dell'Agenzia;

PRESO ATTO CHE:

- con nota prot. n. 24316 dell'11/04/2023, i Direttori del DAP BARI-BAT della U.O.C. Servizio Territoriale del D.A.P. BARI-BAT hanno chiesto di procedere, con urgenza, alla sostituzione di due unità cessate con due nuove unità, anche al fine di consentire il necessario periodo di affiancamento e di evitare il rischio di interrompere le necessarie e programmate attività del D.A.P. BAT;
- con successiva nota email del 04/05/2023, il Direttore della U.O.C. Servizio Territoriale presso il D.A.P. BARI-BAT ha segnalato le criticità derivanti dalla carenza di personale presso il Servizio Territoriale BA-BAT;

DATO ATTO che con nota pec prot. n. 28506 del 20/04/2023, l'Arpa Puglia ha chiesto ai seguenti candidati idonei conferma della disponibilità all'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso la sede di Barletta dell'Agenzia:

NOME	COGNOME
DIPALO	GIUSEPPE
FUSIELLO	VINCENZA
SFORZA	MARIANGELA
NASUTI	NICOLA

PRESO ATTO che è pervenuta la conferma della disponibilità all'assunzione presso la sede di Barletta da parte dei seguenti candidati:

NOME	COGNOME	Riferimento Riscontro
DIPALO	GIUSEPPE	Protocollo n. 30055 del 24.04.2023
FUSIELLO	VINCENZA	Protocollo n. 30034 del 24.04.2023
SFORZA	MARIANGELA	Protocollo n. 29079 del 21.04.2023

DATO ATTO che con nota pec dell'08/05/2023 il dott. DIPALO Giuseppe ha comunicato di non poter prendere servizio in un periodo di tempo immediato e ristretto ma che rimane a disposizione per il conferimento di altro incarico nel medesimo profilo professionale possibilmente presso la sede di Bari;

ATTESA la necessità di sostituire le unità cessate presso il D.A.P. BAT, anche alla luce delle prioritarie esigenze manifestate dai Direttori del citato Dipartimento;

DATO ATTO:

- dell'insussistenza di graduatorie ARPA PUGLIA, a tempo indeterminato, vigenti per il profilo professionale come sopra descritto;
- che il procedimento assunzionale di cui il presente atto costituisce finalizzazione, è stato attivato nel 2022, previo esperimento della mobilità obbligatoria ex art. 34-bis D-Lgs. n. 165/2001 (giusta nota di riscontro della Regione Puglia – Dipartimento politiche del lavoro, istruzione e formazione – Sezione Politiche e mercato del lavoro acquisita al prot. ARPA Puglia n. 0081938 del 01/12/2021);

DATO ATTO, altresì, che con Avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia il 13/03/2023 – il cui termine di scadenza per la presentazione delle domande era previsto per il giorno 28/03/2023 – è stato avviato il procedimento per "Mobilità Interna anno 2023" e che, da un esame preliminare, non risultano pervenute domande per il profilo di cui al presente atto, fermo restando comunque l'ulteriore definita verifica all'esito della procedura;

RICHIAMATI:

- gli articoli 9 della Legge n. 3 del 16.01.2003 e l'articolo 3, comma 61 della Legge 350 del 24.12.2003 che disciplinano la possibilità di utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni stesse;
- la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 6351 del 13/03/2004 ritiene possibile *"utilizzare le graduatorie concorsuali ancora valide approvate da altre amministrazioni mediante appositi accordi stipulati in applicazione della normativa vigente in materia di accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e nel rispetto dei principi di cui all'art. 97 della Costituzione"*;
- la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1571/2014 del 25/02/2004, precisa che le Pubbliche Amministrazioni *"nei limiti della propria dotazione organica e nel rispetto della programmazione triennale dei fabbisogni del personale, possono utilizzare le graduatorie concorsuali ancora valide approvate dalle altre amministrazioni mediante appositi accordi stipulati in applicazione della normativa vigente in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e nel rispetto dell'art. 97 della costituzione e dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001"*;
- il regime normativo del contenimento della spesa del personale per ARPA Puglia sancito dalla Regione Puglia giusta quanto disposto con D.G.R. n. 1417/2019 ai sensi della quale è previsto che per ARPA Puglia si applichi il regime normativo degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale quanto al contenimento complessivo della spesa di personale;

- il portato dell'art. 1 comma 565, della L. 296/2006 come modificato dalla legge di stabilità n. 191/2009, la cui validità è stata confermata e prorogata con l'art. 11 del D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria);
- la D.D.G. n. 160/2023 di approvazione del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione - per gli anni 2023-2025, previsto dall'articolo 6 del decreto-legge n. 80 del 9 giugno 2021 e in particolare le sotto-sezioni relative a:

- *Performance;*
- *Pari opportunità ed equilibrio di genere;*
- *Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;*

- la D.D.G. n. 716 del 29/12/2022 avente ad oggetto: "*Ricognizione annuale della consistenza del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. Dichiarazione di non eccedenza al 31.12.2022*" con la quale si è dato atto che il numero dei dipendenti a tempo indeterminato di ARPA Puglia al 31/12/2022 non risulta in eccedenza ed è stato dichiarato, pertanto, in applicazione dell'art. 33 comma 2 del D. Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i. "*in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria....*" che ARPA Puglia non si trova in condizione di eccedenza di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
- la D.D.G. n. 664 del 30-11-2022 relativa all'approvazione del Bilancio pluriennale di previsione anni 2023-2025;
- la D.D.G. n. 663 del 30-11-2022 relativa all'approvazione del Bilancio economico di Previsione anno 2023;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Sanità sottoscritto in data 02/11/2022, cui si rinvia e, in particolare, l'art. 40, il quale stabilisce la durata del periodo di prova;

VISTO, inoltre, l'art. 41 D. Lgs. 81/2008 "*Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*", in materia di visita medica preventiva in fase preassuntiva;

RICHIAMATO l'art. 12 del Bando di concorso pubblicato dall'ASL Bari sul B.U.R.P. n. 22 del 20/02/2020, rubricato "*Immissione in servizio dei vincitori*";

RITENUTO, alla luce delle disponibilità ovvero indisponibilità pervenute dai candidati idonei interpellati e delle prioritarie esigenze manifestate dai Direttori del citato Dipartimento, di assumere in prova, a tempo pieno ed indeterminato, le dott.sse FUSIELLO VINCENZA e SFORZA MARIANGELA, entrambe presso la sede del Dipartimento BAT, Servizio Territoriale di BA/BAT;

DATO ATTO CHE:

- la costituzione del rapporto di lavoro avrà luogo e decorrenza a seguito di stipulazione del contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. del Personale Comparto Sanità dalla data di sottoscrizione del contratto ovvero da data successiva, se prevista, e sarà, in ogni caso, condizionata all'esito positivo della visita medica preventiva in fase pre-assuntiva;
- l'accertata carenza di uno dei requisiti prescritti per l'assunzione e/o per la partecipazione al concorso determinerà la risoluzione del rapporto di lavoro;
- saranno effettuate, anche a campione, verifiche e controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute. In caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato dalla procedura concorsuale nonché da qualsiasi beneficio conseguito;

PRENDERE ATTO comunque della disponibilità pervenuta del dott. DIPALO Giuseppe ad un successivo eventuale conferimento di incarico nel medesimo profilo professionale, preferibilmente per la sede di Bari dell'Agenzia;

DATO ATTO ALTRESI' che la spesa complessiva rinveniente dall'assunzione a tempo pieno e indeterminato delle citate unità di personale determinata sulla base del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 a valere sul PIAO 2023-2025, compresi gli oneri sociali e l'IRAP è pari ad euro 34.549,25 su base annua per ciascuna unità, in coerenza con quanto previsto nella relativa sezione del PIAO 2023 - 2025, di cui alla Delibera del Direttore Generale n. 160/2023 e sarà imputata al relativo conto di bilancio;

L'istruttore	Dott.ssa Annalisa Aredano
Il Dirigente Proponente	Dott. Alessandro Rollo

Acquisito il parere favorevole di competenza del Direttore Amministrativo reso ai sensi dell'art. 8, comma 4 della L.R. n. 6/1999 e s.m.i. e dell'art. 10, comma 7, punto 4 del R.R. 7/2008;

Acquisito il parere favorevole di competenza del Direttore Scientifico reso ai sensi dell'art. 8, comma 2 della L.R. n. 6/1999 e s.m.i. e dell'art. 10, comma 6, punto 6 del R.R. 7/2008;

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa che qui siintendono integralmente riportati per costituirne parte integrante, di:

UTILIZZARE la graduatoria dell'ASL BARI relativa al *"Concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 60 posti - profilo professionale C.P.S." Tecnico della Prevenzione dell'Ambiente, e nei Luoghi di Lavoro"* approvata con D.D.G. dell'ASL n. 1054/2021 e recepita con D.D.G ARPA Puglia n. 46/2022;

DARE ATTO:

- dell'insussistenza di graduatorie ARPA PUGLIA, a tempo indeterminato, vigenti per il profilo professionale come sopra descritto;
- che il procedimento assunzionale di cui il presente atto costituisce finalizzazione, è stato attivato nel 2022, previo esperimento della mobilità obbligatoria ex art. 34-bis D-Lgs. n. 165/2001 (giusta nota di riscontro della Regione Puglia – Dipartimento politiche del lavoro, istruzione e formazione – Sezione Politiche e mercato del lavoro acquisita al prot. ARPA Puglia n. 0081938 del 01/12/2021);

PRENDERE ATTO CHE:

- con nota prot. n. 24316 dell'11/04/2023, i Direttori del DAP BARI-BAT e della U.O.C. Servizio Territoriale del D.A.P. BARI-BAT hanno chiesto di procedere, con urgenza, alla sostituzione di due unità cessate con due nuove unità, anche al fine di consentire il necessario periodo di affiancamento e di evitare il rischio di interrompere le necessarie e programmate attività del D.A.P. BAT;
- con successiva nota email del 04/05/2023, il Direttore della U.O.C. Servizio Territoriale presso il D.A.P. BARI-BAT ha segnalato le criticità derivanti dalla carenza di personale presso il Servizio Territoriale BA-BAT;

DARE ATTO che con nota pec prot. n. 28506 del 20.04.2023, l'Arpa Puglia ha chiesto ai seguenti candidati idonei conferma della disponibilità all'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso la sede di Barletta dell'Agenzia:

NOME	COGNOME
DIPALO	GIUSEPPE
FUSIELLO	VINCENZA
SFORZA	MARIANGELA

NASUTI	NICOLA
--------	--------

PRENDERE ATTO che è pervenuta la conferma della disponibilità all'assunzione presso la sede di Barletta da parte dei seguenti candidati:

NOME	COGNOME	Riferimento Riscontro
DIPALO	GIUSEPPE	Protocollo n. 30055 del 24.04.2023
FUSIELLO	VINCENZA	Protocollo n. 30034 del 24.04.2023
SFORZA	MARIANGELA	Protocollo n. 29079 del 21.04.2023

DARE ATTO che con nota pec dell'08/05/2023 il dott. DIPALO Giuseppe ha comunicato di non poter prendere servizio in un periodo di tempo immediato e ristretto ma che rimane a disposizione per il conferimento di altro incarico nel medesimo profilo professionale possibilmente presso la sede di Bari;

RICHIAMARE:

- gli articoli 9 della Legge n. 3 del 16.01.2003 e l'articolo 3, comma 61 della Legge 350 del 24.12.2003 che disciplinano la possibilità di utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni stesse;
- la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 6351 del 13/03/2004 ritiene possibile *"utilizzare le graduatorie concorsuali ancora valide approvate da altre amministrazioni mediante appositi accordi stipulati in applicazione della normativa vigente in materia di accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e nel rispetto dei principi di cui all'art. 97 della Costituzione"*;
- la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1571/2014 del 25/02/2004, precisa che le Pubbliche Amministrazioni *"nei limiti della propria dotazione organica e nel rispetto della programmazione triennale dei fabbisogni del personale, possono utilizzare le graduatorie concorsuali ancora valide approvate dalle altre amministrazioni mediante appositi accordi stipulati in applicazione della normativa vigente in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e nel rispetto dell'art. 97 della costituzione e dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001"*;
- il regime normativo del contenimento della spesa del personale per ARPA Puglia sancito dalla Regione Puglia giusta quanto disposto con D.G.R. n. 1417/2019 ai sensi della quale è previsto che per ARPA Puglia si applichi il regime normativo degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale quanto al contenimento complessivo della spesa di personale;
- il portato dell'art. 1 comma 565, della L. 296/2006 come modificato dalla legge di stabilità n. 191/2009, la cui validità è stata confermata e prorogata con l'art. 11 del D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria);
- la D.D.G. n. 160/2023 di approvazione del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione - per gli anni 2023-2025, previsto dall'articolo 6 del decreto-legge n. 80 del 9 giugno 2021 e in particolare le sotto-sezioni relative a:

- *Performance;*
- *Pari opportunità ed equilibrio di genere;*
- *Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;*

- la D.D.G. n. 716 del 29/12/2022 avente ad oggetto: *"Riconoscimento annuale della consistenza del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. Dichiarazione di non eccedenza al 31.12.2022"* con la quale si è dato atto che il numero dei dipendenti a tempo indeterminato di ARPA Puglia al 31/12/2022 non risulta in eccedenza ed è stato dichiarato, pertanto, in applicazione dell'art. 33 comma 2 del D. Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i. *"in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria...."* che ARPA Puglia non si trova in condizione di eccedenza di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
- la D.D.G n. 664 del 30-11-2022 relativa all'approvazione del Bilancio pluriennale di previsione anni 2023-2025;

• la D.D.G. n. 663 del 30-11-2022 relativa all'approvazione del Bilancio economico di Previsione anno 2023;

RICHIAMARE l'art. 12 del Bando di concorso pubblicato dall'ASL BARI sul B.U.R.P. n. 22 del 20/02/2020, rubricato "Immissione in servizio dei vincitori";

PROCEDERE a tal fine, ad assumere, in prova, a tempo pieno ed indeterminato, alla luce delle disponibilità ovvero indisponibilità pervenute dai candidati idonei interpellati e delle prioritarie esigenze manifestate dai Direttori del citato Dipartimento, le dott.sse FUSIELLO VINCENZA e SFORZA MARIANGELA, entrambe presso la sede del Dipartimento B.A.T, Servizio Territoriale BA/BAT;

DARE ATTO CHE:

- la costituzione del rapporto di lavoro avrà luogo e decorrenza a seguito di stipulazione del contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. del Personale Comparto Sanità dalla data di sottoscrizione del contratto ovvero da data successiva, se prevista, e sarà, in ogni caso, condizionata all'esito positivo della visita medica preventiva in fase pre-assuntiva;
- l'accertata carenza di uno dei requisiti prescritti per l'assunzione e/o per la partecipazione al concorso determinerà la risoluzione del rapporto di lavoro;
- saranno effettuate, anche a campione, verifiche e controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute. In caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato dalla procedura concorsuale nonché da qualsiasi beneficio conseguito;

PRENDERE ATTO della disponibilità comunque pervenuta del dott. DIPALO Giuseppe ad un successivo eventuale conferimento di incarico nel medesimo profilo professionale;

DATO ATTO ALTRESI' che la spesa complessiva rinveniente dall'assunzione a tempo pieno e indeterminato delle citate unità di personale determinata sulla base del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 a valere sul PIAO 2023-2025, compresi gli oneri sociali e l'IRAP è pari ad euro 34.549,25 su base annua per ciascuna unità, in coerenza con quanto previsto nell'apposita sezione del PIAO 2023 - 2025, di cui alla Delibera del Direttore Generale n. 160/2023 e sarà imputata al relativo conto di bilancio;

DEMANDARE al Servizio Gestione Risorse Umane ogni adempimento necessario ai fini del perfezionamento dei contratti di lavoro in prova a tempo pieno e indeterminato;

TRASMETTERE la presente Deliberazione alle interessate, al Direttore f.f. del Dipartimento di BAT, al Direttore della UOC Servizi Territoriale BA/BAT, al Medico Competente, al Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione e al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

PUBBLICARE il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Agenzia alla Sezione "Amministrazione Trasparente-Albo on line".

Atto immediatamente esecutivo. Il presente provvedimento è trasmesso al Collegio dei Revisori dell'ARPA e pubblicato sul sito ufficiale dell'Agenzia nella Sezione "Albo Online". Il numero generale del registro deliberazioni e la data di pubblicazione sono riportati nel Documento F, contenuto nella cartella compressa nella Sezione "Albo Online", che costituisce parte integrante della deliberazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO <i>Dott. Salvatore Antonio Madaro</i>	IL DIRETTORE SCIENTIFICO <i>Dott. Ing. Vincenzo Campanaro</i>	IL DIRETTORE GENERALE <i>Avv. Vito Bruno</i>
--	--	---



Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.