



ARPA PUGLIA

Agenzia Regionale per la Prevenzione e la Protezione dell'Ambiente

Sede Direzione Generale: Corso Trieste, 27 – 70126 BARI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: SELEZIONI PUBBLICHE PER SOLI TITOLI PER IL RECLUTAMENTO DI UNITÀ DI PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO. APPROVAZIONE E INDIZIONE BANDI.

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la L. R. 22.01.1999, n. 6 di istituzione di questa Agenzia;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 26.07.2016 n. 1174;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 07.09.2016, n. 544;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale di ARPA Puglia n. 637 del 20/10/2016;

Sulla base dell'istruttoria eseguita dal Servizio Gestione Risorse Umane e della proposta formulata dal Dirigente Amministrativo, dott. Alessandro Rollo, che attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità:

PREMESSO CHE:

- Il Piano triennale dei fabbisogni di personale (P.T.F.P.) è lo strumento attraverso il quale l'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e con i vincoli normativi alle assunzioni di personale di finanza pubblica.
- La programmazione del fabbisogno di personale deve ispirarsi a criteri di efficienza, economicità, trasparenza ed imparzialità, indispensabili per una corretta programmazione delle politiche di reclutamento e sviluppo delle risorse umane.

CONSIDERATO che alla scrivente Agenzia sono assegnate attività progettuali a seguito di Convenzioni e/o di collaborazioni con altri Enti, attività non gestibili non le risorse umane a disposizione;

RILEVATE le numerose richieste formulate dai Direttori dei Dipartimenti Provinciali e/o dei Direttori di U.O.C./U.O.S. di assunzione di personale a tempo determinato per far fronte alle molteplici attività istituzionali e alle attività progettuali finanziate affidate a questa Agenzia da Enti pubblici e/o privati e da espletarsi presso le varie sedi dell'Agenzia.

PRESO ATTO della volontà della Direzione Strategica di indire - nelle more dell'avvio delle procedure concorsuali per il reclutamento di unità di personale a tempo indeterminato - selezioni pubbliche finalizzate alla formazione di graduatorie di merito per eventuali assunzioni a tempo determinato da utilizzare soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e delle modalità di reclutamento stabilite dal D. Lgs. n. 165/2001;

PRESO ATTO, giusta nota prot. n. 0026889 del 18/04/2023 della Direzione Strategica agli atti del Servizio Gestione Risorse Umane, delle selezioni pubbliche per soli titoli da bandire nonché dei criteri e delle clausole da inserire nei bandi di selezione pubblica;

VISTI:

- Il d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- La legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150;
- Il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125;
- Il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- I decreti legislativi 9 luglio 2003, n. 215 e n. 216 recanti, rispettivamente, "Attuazione della direttiva 2000/43/ce per la parità di trattamento tra le persone, indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica" e "Attuazione della direttiva 2000/78/ce per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro";
- Il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- La legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, nella legge 11 agosto 2014, n. 114, e in particolare l'articolo 25, comma 9, che aggiunge il comma 2 bis dell'articolo 20 della predetta legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- Il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196;
- Il regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati in materia di protezione dei dati personali);
- Il d. lgs. N. 101/2018;
- Il d. lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- Il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184;
- Il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445;
- Il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigenziale del comparto sanità 2019-2021, sottoscritto in data 2 novembre 2022;
- Il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82;
- La legge 6 novembre 2012, n. 190;
- Il D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220;
- l'art. 32 ("*Eliminazione degli sprechi relativi al mantenimento di documenti in forma cartacea*") della legge 18 giugno 2009, n. 69;
- L'articolo 2 del Decreto del Presidente della Repubblica 27 luglio 2011, n. 171, recante la definizione dell'inidoneità psicofisica al pubblico impiego, ai sensi dell'articolo 55-octies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- La circolare n. 12 del 3 settembre 2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica avente a oggetto "Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della pec";
- La Legge 24 novembre 2000, n. 340 "Disposizioni per la delegificazione di norme e per la semplificazione di procedimenti amministrativi - Legge di semplificazione 1999"

VISTO il Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, coordinato con la Legge di conversione 29 giugno 2022, n. 79 recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" – pubblicato su G.U. n. 150 del 29/06/2022 ("Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni").

PRESO ATTO della necessità, per quanto sopra rappresentato, di indire selezioni pubbliche per soli titoli, per il reclutamento di unità di personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato.

DATO ATTO CHE gli schemi dei bandi di selezione pubblica per eventuale reclutamento di unità di personale sono allegati al presente atto, di cui costituiscono parte integrante e sostanziale.

| | |
|--------------------------|------------------------|
| L'istruttore | Dott.ssa Miriana Bosco |
| Il Dirigente Proponente: | Dott. Alessandro Rollo |

Acquisito il parere favorevole di competenza del Direttore Amministrativo reso ai sensi dell'art. 8, comma 4 della L.R. n. 6/1999 e s.m.i. e dell'art. 10, comma 7, punto 4 del R.R. n. 7/2008

Acquisito il parere favorevole di competenza del Direttore Scientifico reso ai sensi dell'art. 8, comma 2 della L.R. n. 6/1999 e s.m.i. e dell'art. 10, comma 6, punto 6 del R.R. n. 7/2008

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente riportati per costituirne parte integrante, di:

INDIRE, per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, ai sensi dell'art. 36, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, n. 10 selezioni pubbliche, per soli titoli, per il reclutamento, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, di unità di personale e, nello specifico:

- 1) Selezione pubblica, per soli titoli, per il reclutamento, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato di unità di personale – Collaboratore tecnico professionale – Addetto ai controlli - Area dei professionisti della salute e dei funzionari, Allegato A- C.C.N.L. Sanità, 02/11/2022
- 2) Selezione pubblica, per soli titoli, per il reclutamento, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato di unità di personale - Assistente amministrativo - Area degli assistenti, Allegato A - C.C.N.L. Sanità, 02/11/2022
- 3) Selezione pubblica, per soli titoli, per il reclutamento, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato di unità di personale - Area degli

assistenti, Allegato A – C.C.N.L. Sanità, 02/11/2022 - Assistente amministrativo – contabile

- 4) Selezione pubblica, per soli titoli, per il reclutamento, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato di unità di personale - Assistente informatico (Area degli assistenti, Allegato A – C.C.N.L. Sanità, 02/11/2022)
- 5) Selezione pubblica, per soli titoli, per il reclutamento, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato di unità di personale - Assistente tecnico (Area degli assistenti, Allegato A – C.C.N.L. Sanità, 02/11/2022) Perito agrotecnico
- 6) Selezione pubblica, per soli titoli, per il reclutamento, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato di unità di personale - Assistente tecnico (Area degli assistenti, Allegato A – C.C.N.L. Sanità, 02/11/2022) Geometra
- 7) Selezione pubblica, per soli titoli, per il reclutamento, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato di unità di personale - Assistente tecnico (Area degli Assistenti, Allegato A – C.C.N.L. Sanità, 02/11/2022) Perito elettronico/elettrotecnico
- 8) Selezione pubblica, per soli titoli, per il reclutamento, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato di unità di personale - Assistente tecnico (Area degli assistenti, Allegato A – C.C.N.L. Sanità, 02/11/2022) Perito meccanico
- 9) Selezione pubblica, per soli titoli, per il reclutamento, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato di unità di personale – Tecnico Sanitario di laboratorio biomedico - Area dei professionisti della salute e dei funzionari, Allegato A – C.C.N.L. Sanità, 02/11/2022
- 10) Selezione pubblica, per soli titoli, per il reclutamento, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato di unità di personale – Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro - Area dei professionisti della salute e dei funzionari, Allegato A – C.C.N.L. Sanità, 02/11/2022

APPROVARE i relativi bandi di selezione pubblica per eventuale reclutamento di unità di personale, allegati al presente atto, di cui costituiscono parte integrante e sostanziale.

PRECISARE CHE:

- Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione esclusivamente in via telematica utilizzando il form on-line disponibile nel sito internet istituzionale <https://arpapuglia.portaleamministrazionetrasparente.it> - sezione Bandi di concorso/concorsi domande on line.
- La procedura di compilazione delle domande deve essere effettuata entro e non oltre le ore 23:59 del 30° (trentesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia (B.U.R.P.) attraverso il sistema pubblico di identità digitale (SPID). Per la partecipazione alla selezione pubblica, il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata.
- Le unità di personale saranno reclutate a tempo pieno e determinato per soddisfare esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del d. lgs. n. 165/2001.
- Ciascun candidato deve indicare la preferenza per un solo ambito territoriale (1. Bari/Barletta; 2. Brindisi; 3. Foggia; 4. Lecce; 5. Taranto). Conseguentemente, saranno formate graduatorie di merito su base territoriale da cui attingere per l'eventuale assunzione a tempo pieno e determinato presso lo specifico ambito territoriale.
- Con la partecipazione alla selezione pubblica, è implicita, da parte del candidato, l'accettazione senza riserva di tutte le prescrizioni e di tutte le precisazioni del bando. Per quanto non espressamente contemplato nel bando, valgono le normative di legge, contrattuali e regolamentari in materia.

- L'Amministrazione si riserva di non dare corso alla procedura selettiva in caso di sopravvenienza di previsioni normative o di condizioni economico-finanziarie ostative alla sua conclusione.
- L'Agenzia, con provvedimento motivato, può, altresì, stabilire di non procedere all'eventuale assunzione a tempo determinato, laddove prevista, in ragione di esigenze non valutabili né prevedibili.
- L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, sospendere e revocare la/le procedura/e selettiva/e ovvero di non procedere ad eventuali assunzioni a tempo determinato qualora nuove disposizioni normative di contenimento della spesa pubblica impedissero e rendessero incompatibili, in tutto o in parte, l'assunzione di personale o in mancanza di disponibilità finanziaria dell'Ente, senza che in capo ai candidati possa insorgere alcuna pretesa o alcun diritto.

DISPORRE la pubblicazione dei bandi di selezione pubblica integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito istituzionale di ARPA Puglia e nonché sui siti ufficiali internet della Regione Puglia, ai sensi della Legge Regionale 20 giugno 2008, n. 15 successivamente alla pubblicazione del bando sul B.U.R.P.

Atto immediatamente esecutivo. Il presente provvedimento è trasmesso al Collegio dei Revisori dell'ARPA e pubblicato sul sito ufficiale dell'Agenzia nella Sezione "Albo Online". Il Numero generale del registro deliberazioni e la data di pubblicazione sono riportati nel Documento F, contenuto nella cartella compressa nella Sezione "Albo On Line", che costituisce parte integrante della deliberazione.

| | | |
|---------------------------------------|--------------------------------------|------------------------|
| IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO | IL DIRETTORE SCIENTIFICO | IL DIRETTORE GENERALE |
| <i>Dott. Salvatore Antonio Madaro</i> | <i>Dott. Ing. Vincenzo Campanaro</i> | <i>Avv. Vito Bruno</i> |



Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.