



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI

PROGETTO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO

(rif. Convenzione stipulata in data 10-10-2022)

Nominativo del tirocinante ALESSIO DONVITO

nato a Pulignano il [REDACTED]

residente in [REDACTED]

codice fiscale [REDACTED]

Dipartimento di afferenza Dipartimento di Ricerca e Innovazione Umanistica (DIRIUM)

Corso di laurea SCIENZE FILOSOFICHE LM78

Attuale condizione: (barrare le caselle)

studente scuola secondaria superiore

universitario

frequentante corso post-diploma

post-laurea

allievo della formazione professionale

disoccupato/in mobilità

inoccupato

(barrare se trattasi di soggetto portatore di handicap) si no

Azienda ospitante ARPA PUGLIA

Sede/i del tirocinio (stabilimento/reparto/ufficio) ARPA Puglia - Risorse Umane

Tempi di accesso ai locali aziendali: ___ giorni a settimana dalle ___ alle ___

Periodo di tirocinio n. 75 ore dal 17-04-2023 al 17-10-2023

Tutore (indicato dal soggetto promotore): MARIENZA BENEDETTO

Tutore aziendale : MIRIANA BOSCO

Polizze assicurative:

Infortuni sul lavoro INAIL posizione n. D.P.R. 1124 del 30.6.1965

Responsabilità civile: polizza n. ITCANB19817 - Compagnia di Assicurazioni Ace European Group

Rischi Infortuni: 100.026 - Compagnia di Assicurazioni Harmonie Mutuelle sede italiana

Obiettivi e modalità del tirocinio:

" Reclutamento del personale a tempo determinato e indeterminato. In particolare saranno sviluppati metodologie e meccanismi operativi per l'adeguamento delle procedure concorsuali all'art. 35 quater del TUPI, inserito dall'art. 3, comma 1, D.L. 30 aprile 2022, n.36, convertito, con modificazioni, dalla L. 29 giugno

2022, n. 79, e quindi anche con riferimento alla valutazione delle componenti comportamentali ed attitudinali dei candidati”.

Attività e obiettivi del tirocinio

“ Reclutamento del personale a tempo determinato e indeterminato. In particolare saranno sviluppati metodologie e meccanismi operativi per l'adeguamento delle procedure concorsuali all'art. 35 quater del TUPI, inserito dall'art. 3, comma 1, D.L. 30 aprile 2022, n.36, convertito, con modificazioni, dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, e quindi anche con riferimento alla valutazione delle componenti comportamentali ed attitudinali dei candidati”.

Classificazione ADA delle attività e degli obiettivi

(da compilare inserendo i riferimenti alle ada e attività contenute nell'atlante del lavoro e delle qualificazioni, ad oggi disponibile, nelle more della implementazione del sistema informativo unitario, al seguente indirizzo: http://nrpitalia.isol.it/sito/standard/sito_demo/atlante_lavoro.php)

Acquisizione della/e seguente/i Unità di Competenza della qualifica *

* Indicare 1 o 2 Unità di Competenza tra quelle della qualifica di riferimento

Attività previste per l'acquisizione delle capacità/conoscenze della/e Unità di Competenza
Predisposizione ed esecuzione delle procedure per la gestione delle assunzioni e le cessazione di rapporti di lavoro

Facilitazioni previste:

Obblighi del tirocinante:

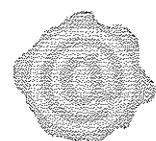
- seguire le indicazioni dei tutori e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo od altre evenienze;
- rispettare gli obblighi di riservatezza circa processi produttivi, prodotti od altre notizie relative all'azienda di cui venga a conoscenza, sia durante che dopo lo svolgimento del tirocinio;
- rispettare i regolamenti aziendali e le norme in materia di igiene e sicurezza.

Data,

Firma per il soggetto promotore

Firma per l'azienda

Validazione digitale tirocinante ALESSIO DONVITO: Validato



Paolo
Ponzio
22.03.2023
10:38:11
GMT+00:00