



## **ARPA PUGLIA**

Agenzia Regionale per la Prevenzione e la Protezione dell'Ambiente  
Sede Direzione Generale: Corso Trieste, 27 – 70126 BARI

### **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

OGGETTO: APPROVAZIONE E INDIZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE – PROFILO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE (CAT. D) SETTORE LEGALE (AVVOCATO) – RUOLO AMMINISTRATIVO.

### **IL DIRETTORE GENERALE**

- Vista la L. R. 22.01.1999, n. 6 di istituzione di questa Agenzia;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 26.07.2016 n. 1174;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 07.09.2016, n. 544;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale di ARPA Puglia n. 637 del 20/10/2016;

Sulla base dell'istruttoria eseguita dal Servizio Gestione Risorse Umane e della proposta formulata dal Dirigente Amministrativo, dott. Alessandro Rollo, che attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità:

**VISTA** la D.G.R. Puglia n. 1830 del 07/11/2017.

**VISTA** la D.D.G. di ARPA Puglia n. 28 del 31/01/2018 che ha preso atto della Deliberazione della Giunta della Puglia n. 1830 del 07/11/2017;

**RICHIAMATA** la D.D.G. n. 311 del 06/06/2018, con cui questa Agenzia ha disposto di procedere all'attuazione del "Piano Straordinario Assunzioni" (cd. Piano Taranto) mediante l'avvio delle procedure di reclutamento a tempo indeterminato del personale, come definito dalla D.G.R. n. 1830/2017.

**RICHIAMATA** la D.D.G. n. 175 del 29/03/2021;

**RICHIAMATA** la D.D.G. n. 308 dell'11/06/2021;

**RICHIAMATA** la D.D.G. n. 239 del 09/05/2022, ad oggetto "*Piano per l'assunzione del personale ARPA Puglia per le attività di cui all'art. 1 comma 8.2 ter del decreto-legge n. 191/2015, convertito in legge dall' art. 1, comma 1, L. 1° febbraio 2016, n. 13, come modificato dal decreto-legge 9 giugno 2016, n. 98 e s.m.i., convertito con modifiche nella Legge 1 agosto 2016, n. 151. Legge Regionale della Puglia 30 dicembre 2020, n. 35 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2021 e bilancio pluriennale 2021-2023 della Regione Puglia - legge di stabilità regionale 2021". RIAVVIO PROCEDURE PER IL RECLUTAMENTO DI UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO*", con la quale è stato disposto di demandare all'U.O.S. Gestione Risorse Umane gli adempimenti necessari e propedeutici al fine di procedere – in scorrimento delle vigenti graduatorie di merito di concorsi pubblici approvate da questa Agenzia o di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre pubbliche amministrazioni ovvero in esito di nuove procedure concorsuali – al reclutamento a tempo pieno e indeterminato di unità di personale nell'ambito del menzionato "Piano Straordinario Assunzioni" (cd. "Piano Taranto") e, nello specifico, di n. 6 unità di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat. D).

**DATO ATTO** che, in scorrimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 119 dell'11/03/2022, si è provveduto all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 4 unità di personale nel richiamato profilo professionale, con imputazione della relativa spesa nell'ambito del Piano Straordinario Assunzioni (cd. Piano Taranto), e che la graduatoria di cui innanzi si è esaurita.

**VISTE** la nota prot. n. 0070966 del 17/10/2022 e la successiva nota prot. n. 0078035 del 15/11/2022 trasmesse al Servizio Gestione Risorse Umane con le quali la Direzione Strategica ha disposto di porre in essere gli adempimenti necessari e propedeutici al fine di procedere alla indizione di un concorso pubblico per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale - profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat. D) Settore Legale (Avvocato) – Ruolo Amministrativo, rinviando, pertanto, a successive determinazioni il reclutamento della restante unità di personale con profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat. D) prevista nell'ambito del Piano Straordinario Assunzioni (cd. Piano Taranto).

**VISTO** l'art. 34-bis del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., rubricato "Disposizioni in materia di mobilità del personale";

**VISTA** la nota prot. n. 0065303 del 27/09/2022, con cui l'ARPA Puglia, ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 "Disposizioni in materia di mobilità del personale", ha formulato apposita comunicazione al Dipartimento Sviluppo economico, innovazione, istruzione, formazione e lavoro - sezione promozione e tutela del lavoro della Regione Puglia e al Dipartimento della Funzione Pubblica.

**PRESO ATTO CHE** la Regione Puglia – Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione – Sezione Politiche e Mercato del lavoro - Servizio Rete regionale dei Servizi per il lavoro, ha comunicato – con nota protocollo n: r\_puglia/AOO\_060/PROT/04/10/2022/00011301, acquisita al protocollo ARPA Puglia n. 0067329 del 04/10/2022, che nell'elenco dei dipendenti pubblici in disponibilità, allo stato attuale, non sono presenti lavoratori che abbiano i requisiti richiesti;

**DATO ATTO** che si può procedere all'avvio della procedura concorsuale di che trattasi, essendosi conclusa, senza esito positivo, la procedura in materia di mobilità del personale ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

**ATTESO** che ai sensi dell'art. 1, comma 14-ter, del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge 113/2021, è stata estesa fino al 31/12/2024 la facoltà per le PP.AA. già prevista per il triennio 2019-2021 dall'art. 3, comma 8, della Legge n. 56/2019, di procedere allo svolgimento delle procedure concorsuali ed alle relative assunzioni senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità cd. volontaria previste dall'art. 30 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i..

**TENUTO CONTO** che l'Amministrazione intende procedere allo svolgimento della procedura concorsuale, avvalendosi della facoltà di deroga all'espletamento della mobilità di cui all'articolo 30 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n.165, ai sensi dell'art. 3, comma 8, della L. n. 56/2019, n. 56, come modificato dall'art.1, comma 14 bis del D.L. n. 87/20021 convertito, con modificazioni, dalla L. n.113/2021;

**VISTI:**

- Il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" come da ultimo modificato ed integrato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- La legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Il decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- Il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- Il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";
- Il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche";
- I decreti legislativi 9 luglio 2003, n. 215 e n. 216 recanti, rispettivamente, "Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone, indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica", e "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro";
- Il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- La legge 12 marzo 1999, n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- La legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- Il decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, nella legge 11 agosto 2014, n. 114, e in particolare l'articolo 25, comma 9, che aggiunge il comma 2 bis dell'articolo 20 della predetta legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- Il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, "Codice dell'ordinamento militare", e, in particolare, gli articoli 678 e 1014;

- Il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n.196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- Il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati in materia di protezione dei dati personali);
- Il D. Lgs. 101/2018 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati).
- Il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"
- Il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, concernente il "Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi";
- Il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- Il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- Il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigenziale del Comparto Sanità 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018;
- Il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante il "Codice dell'amministrazione digitale";
- Il decreto del 12 novembre 2021 del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro per le disabilità
- La Legge 6 novembre 2012, n. 190, in materia di "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e successive modificazioni e integrazioni
- Il D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 "Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale" per quanto applicabile;
- Il D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";
- l'art. 32 ("Eliminazione degli sprechi relativi al mantenimento di documenti in forma cartacea") della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante "Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile";
- L'articolo 2 del decreto del Presidente della Repubblica 27 luglio 2011, n. 171, recante la definizione dell'inidoneità psicofisica al pubblico impiego, ai sensi dell'articolo 55-octies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- La circolare n. 12 del 3 settembre 2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica avente a oggetto "Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC";

**VISTO** il Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, coordinato con la Legge di conversione 29 giugno 2022, n. 79 recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" – pubblicato su G.U. n. 150 del 29/06/2022 ("Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni");

**PRESO ATTO** della necessità, per quanto sopra rappresentato, di indire, in esecuzione del Piano Straordinario Assunzioni (cd. Piano Taranto) di cui alla D.G.R. n. 1830/2017 e recepita con D.D.G. ARPA Puglia n. 311/2018, un concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità di personale con profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat. D) Settore Legale (Avvocato) – Ruolo Amministrativo da assegnare alla sede della Direzione Generale dell'Agenzia – Ufficio Affari Legali e Contenzioso.

**DATO ATTO CHE** lo schema del bando di concorso pubblico per il reclutamento dell'unità di personale di che trattasi è allegato al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

L'istruttore	Dott.ssa Miriana Bosco
Il Dirigente Proponente:	Dott. Alessandro Rollo

Acquisito il parere favorevole di competenza del Direttore Amministrativo reso ai sensi dell'art. 8, comma 4 della L.R. n. 6/1999 e s.m.i. e dell'art. 10, comma 7, punto 4 del R.R. n. 7/2008

Acquisito il parere favorevole di competenza del Direttore Scientifico reso ai sensi dell'art. 8, comma 2 della L.R. n. 6/1999 e s.m.i. e dell'art. 10, comma 6, punto 6 del R.R. n. 7/2008

### DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente riportati per costituirne parte integrante, di:

**INDIRE** concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità di personale con profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat. D) Settore Legale (Avvocato) – Ruolo Amministrativo da assegnare da assegnare alla sede della Direzione Generale dell'Agenzia – Ufficio Affari Legali e Contenzioso.

**APPROVARE** il relativo bando di concorso pubblico per il reclutamento dell'unità di personale di che trattasi, allegato al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

**PRECISARE CHE** il numero dei posti a concorso potrà subire delle variazioni sia per la sede che per il numero di unità da assumere in ragione delle mutate esigenze agenziali.

**DARE ATTO CHE** la spesa per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato dell'unità di personale con profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat. D) Settore Legale (Avvocato) – Ruolo Amministrativo è prevista nell'ambito del Piano Straordinario Assunzioni (cd. Piano Taranto) giusta D.D.G. n. 239/2022 e farà carico sui relativi conti del bilancio Agenziale intestati al Piano Taranto;

**DISPORRE** la pubblicazione del bando di concorso pubblico integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito istituzionale di ARPA Puglia e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana nonché sui siti ufficiali internet della Regione Puglia, ai sensi della Legge Regionale 20 giugno 2008, n. 15 successivamente alla pubblicazione dell'estratto del bando sulla Gazzetta Ufficiale.

Atto immediatamente esecutivo. Il presente provvedimento è trasmesso al Collegio dei Revisori dell'ARPA e pubblicato sul sito ufficiale dell'Agenzia nella Sezione "Albo Online". Il Numero generale del registro deliberazioni e la data di pubblicazione sono riportati nel Documento F, contenuto nella cartella compressa nella Sezione "Albo On Line", che costituisce parte integrante della deliberazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	IL DIRETTORE SCIENTIFICO	IL DIRETTORE GENERALE
<i>Dott. Salvatore Antonio Madaro</i>	<i>Dott. Ing. Vincenzo Campanaro</i>	<i>Avv. Vito Bruno</i>



Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.