



ARPA PUGLIA

Agenzia Regionale per la Prevenzione e la Protezione dell'Ambiente

Sede Direzione Generale: Corso Trieste, 27 – 70126 BARI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Proroga contratto a tempo pieno e determinato Dott. ssa Solito Luana profilo di Collaboratore Tecnico Professionale (Cat D) – Scienze Ambientali Centro Regionale ARIA (Bari – CRA).

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la L. R. 22.01.1999, n. 6 di istituzione di questa Agenzia;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 26.07.2016 n. 1174;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 07.09.2016, n. 544;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale di ARPA Puglia n. 637 del 20/10/2016;

Sulla base dell'istruttoria eseguita dal Servizio Gestione Risorse Umane e della proposta formulata dal Direttore Amministrativo, che attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità:

PREMESSO CHE:

- Con Deliberazione del Direttore Generale di ARPA Puglia n. 201 del 11/04/2019, in considerazione dell'urgenza di soddisfare esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, sono stati approvati e indetti bandi di selezione pubblica per il reclutamento con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato di unità di personale con diversi profili professionali;
- Con Deliberazione del Direttore Generale di ARPA Puglia n. 383 del 11/07/2019 è stata approvata la graduatoria finale di merito della selezione pubblica per il reclutamento, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, di unità di personale – profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale (cat. D) – Scienze Ambientali;
- Con Deliberazione del Direttore Generale n. 122 del 11/03/2022, è stato disposto lo scorrimento della graduatoria di merito approvata con la suddetta D.D.G. n. 383/2019 per assunzione a tempo pieno e determinato di una unità di personale con profilo di Collaboratore Tecnico Professionale – Scienze Ambientali (cat. D) presso la Direzione Scientifica – U.O.C. Centro Regionale Aria – sede di Bari;
- Con deliberazione D.G. n. 191 del 14/04/2022 si è proceduto, all'esito positivo della visita medica preventiva in fase preassuntiva da parte del Medico Competente di ARPA Puglia di cui all'art. 13 co. 1 del bando di selezione pubblica, all'assunzione ai sensi dell'art. 36, comma 2 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., a tempo pieno e determinato nel citato profilo di Collaboratore Tecnico Professionale – Scienze Ambientali (cat. D) della Dott.ssa Luana Solito presso la Direzione Scientifica – U.O.C. Centro Regionale Aria - sede di Bari, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto e sino al 30/06/2022, con la clausola di anticipata risoluzione *ex lege* o per altre motivazioni indicate nel medesimo contratto ovvero ove le corrispondenti risorse finanziarie derivanti da Progetti finanziati da Enti Pubblici e/o Privati vengano meno;
- La Dott.ssa Luana Solito è stata, pertanto, sottoposta a visita medica preventiva in fase preassuntiva e ha sottoscritto il contratto a tempo pieno e determinato per il periodo 16/05/2022 – 30/06/2022 con assegnazione alla U.O.C. Centro Regionale Aria (Bari – CRA);

VISTA l'istanza formulata sul predisposto modulo di richiesta di personale a tempo determinato (*prot. n. 47288 del 28/06/2022*) sottoscritta dal Direttore Responsabile Centro Regionale Aria e con parere favorevole di competenza del Direttore Scientifico e del Direttore Amministrativo, con cui:

- al fine di soddisfare esigenze di servizio esclusivamente temporanee, di cui all'art. 36, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, si richiede la proroga del contratto a tempo pieno e determinato del dott.ssa Solito Luana con la qualifica di Collaboratore Tecnico Professionale (Cat D) – Scienze Ambientali- per le motivazioni ivi specificate;
- l'unità dovrà svolgere attività di gestione della attività affidate ad Arpa nell'ambito del Progetto, finanziato dal Programma Interreg IPA CBC Italy- Albania – Montenegro , denominato "SMARTPORT" di cui Arpa è partner;
- *"Il Comitato Direttivo in seduta del 20/06/2022 come da documento agli atti di ARPA prot. n. 45963 del 22/06/2022 evidenziava la necessita di prorogare per altri 12 mesi la Convenzione per il completamento delle attività relative alla stessa";*
- si dichiara che la spesa necessaria per la proroga del contratto a tempo pieno e determinato della dott.ssa Solito Luana trova copertura finanziaria sul conto di progetto finanziato SMARTPORT n. 27014000143;
- *"l'attuale stato dell'organico del CRA impedisce l'impiego di personale interno in via esclusiva nelle attività oggetto del progetto finanziato. Tale circostanza non consentirebbe di garantire l'espletamento delle attività in argomento senza pregiudizio per la prosecuzione delle attività istituzionali già in essere e/o previste dal Piano Performance, assegnate alla UOC."*

VISTI:

▪ l'art. 36, comma 2, D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, in base al quale "Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto. I contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato sono disciplinati dagli articoli 30 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, fatta salva la disciplina ulteriore eventualmente prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro. Non è possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali. Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato."

▪ l'art. 9, comma 28, del Decreto Legge 31/05/2010 n° 78, in base al quale "A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. I limiti di cui al primo e al secondo periodo non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. [... Omissis]"

▪ gli artt. 19 e ss. del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81;

▪ il D.L. 12 luglio 2018, n. 87, convertito con modificazioni dalla L. 9 agosto 2018, n. 96, che ha disposto:

"(con l'art. 1, comma 2) che "Le disposizioni di cui al comma 1 si applicano ai contratti di lavoro a tempo determinato stipulati successivamente alla data di entrata in vigore del presente decreto, nonché ai rinnovi e alle proroghe contrattuali successivi al 31 ottobre 2018";

(con l'art. 1, comma 3) che "Le disposizioni di cui al presente articolo, nonché quelle di cui agli articoli 2 e 3, non si applicano ai contratti stipulati dalle pubbliche amministrazioni, ai quali continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti anteriormente alla data di entrata in vigore del presente decreto";

DATO ATTO che la dott.ssa Solito Luana matura al 30/06/2022 n. 1 mese e 16 giorni nel rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato e, quindi, rientra nel limite fissato dall'art. 19, comma 2, del d.lgs. n. 81/2015 e s.m.i.;

PRESO ATTO delle motivazioni e di quanto dichiarato dal Direttore del Centro Regionale Aria, nel rispetto del requisito della temporaneità di cui all'art. 36 D.Lgs. n. 165/2001, in merito alla necessità di prorogare il contratto a tempo determinato della dr.ssa Luana Solito, per il periodo 01/07/2022 – 31/12/2022;

RILEVATA l'urgente necessità di proseguire le attività richiamate dal Direttore del Centro Regionale Aria nella suddetta nota prot. n. 47288 del 28/06/2022, e quindi di dover procedere alla proroga del contratto a tempo pieno e determinato del Dott.ssa Solito Luana per il periodo **01/07/2022 – 31/12/2022** presso il Centro Regionale Aria – sede di Bari, con la clausola di anticipata risoluzione *ex lege* o per altre motivazioni indicate nel contratto;

DATO ATTO CHE la proroga del contratto a tempo pieno e determinato dell'unità di personale di cui al presente atto è finalizzata a rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo, ai sensi dell'art. 36, comma 2 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., come attestato dal Direttore del Centro Regionale Aria – sede di Bari con la citata nota prot. n. 47288 del 28/06/2022;

PRESO ATTO CHE:

- Il regime normativo del contenimento della spesa del personale per ARPA Puglia è stato sancito dalla Regione Puglia giusta quanto disposto con D.G.R. n. 1417/2019, ai sensi della quale è previsto che per ARPA Puglia si applichi il regime normativo degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale quanto al contenimento complessivo della spesa di personale;
- pertanto, si applica il portato dell'art. 1 comma 565, della L. 296/2006 come modificato dalla legge di stabilità n. 191/2009, la cui validità è stata confermata e prorogata con l'art. 11 del D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria);

DATO ATTO CHE:

- La spesa riveniente dal presente provvedimento, compresi gli oneri sociali e l'IRAP, pari a €17.499,53 trova copertura finanziaria sul conto di Progetto SMARTPORT n.27014000143;
- La sopra richiamata spesa, finanziata con fondi specifici e aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, rispetta i limiti di spesa di personale di cui all'art. 1, comma 565, della legge n. 296/2006 nonché i limiti per le assunzioni di personale a tempo pieno e determinato e per le collaborazioni di cui all'art. 9, comma 28, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n.78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;

L'Istruttore	Dott.ssa Serafina, Cinzia Busano
Il Proponente Il Direttore Amministrativo	Dott. Alessandro Rollo Dott. Salvatore Antonio Madaro

Acquisito il parere favorevole di competenza del Direttore Amministrativo reso ai sensi dell'art. 8, comma 4 della L.R. n. 6/1999 e s.m.i. e dell'art. 10, comma 7, punto 4 del R.R. 7/2008;

Acquisito il parere favorevole di competenza del Direttore Scientifico reso ai sensi dell'art. 8, comma 2 della L.R. n. 6/1999 e s.m.i. e dell'art. 10, comma 6, punto 6 del R.R. 7/2008;

DELIBERA

per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente riportati per costituirne parte integrante, di:

• **PROROGARE**, al fine di soddisfare esigenze di servizio esclusivamente temporanee, di cui all'art. 36, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001, e per garantire l'espletamento delle attività di cui alla nota prot. n. 47288 del 28/06/2022 richiamata in premessa, il contratto a tempo pieno e determinato della dr.ssa Solito Luana, inquadrata con profilo professionale di C.T.P. Scienze Ambientali (Cat. D) presso l'U.O.C. Centro Regionale ARIA - sede di Bari per il periodo **01/07/2022 - 31/12/2022**, con la clausola di anticipata risoluzione *ex lege* o per altre motivazioni indicate nel contratto ovvero ove le corrispondenti risorse finanziarie derivanti dal Progetto finanziato vengano meno;

DARE ATTO CHE:

- la proroga del contratto a tempo pieno e determinato dell'unità di personale di cui al presente atto è finalizzata a rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo, ai sensi dell'art. 36, comma 2 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., come attestato dal Direttore Centro Regionale Aria - sede di Bari nella suddetta nota prot. n. 47288 del 28/06/2022;
- la spesa riveniente dal presente provvedimento, compresi gli oneri sociali e l'IRAP, pari a €17.499,53, trova copertura finanziaria sul conto del progetto SMARTPORT n.27014000143;
- La sopra richiamata spesa, finanziata con fondi specifici e aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, rispetta i limiti di spesa di personale di cui all'art. 1, comma 565, della legge n. 296/2006 nonché i limiti per le assunzioni di personale a tempo pieno e determinato e per le collaborazioni di cui all'art. 9, comma 28, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n.78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;

DEMANDARE al Servizio Gestione Risorse Umane ogni adempimento necessario ai fini del perfezionamento della proroga del contratto di lavoro in parola;

TRASMETTERE la presente deliberazione al Servizio Gestione Risorse Finanziarie;

COMUNICARE il presente provvedimento alla dr.ssa Solito Luana, al Dirigente U.O.C. Centro Regionale Aria - sede di Bari, al Medico Competente, al Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione e al R.P.C.T.

Atto immediatamente esecutivo. Il presente provvedimento è trasmesso al Collegio dei Revisori dell'ARPA e pubblicato sul sito ufficiale dell'Agenzia nella Sezione "Albo Online". Il numero generale del registro deliberazioni e la data di pubblicazione sono riportati nel Documento F, contenuto nella cartella compressa nella Sezione "Albo Online", che costituisce parte integrante della deliberazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	IL DIRETTORE SCIENTIFICO	IL DIRETTORE GENERALE
<i>Dott. Salvatore Antonio Madaro</i>	<i>Dott. Ing. Vincenzo Campanaro</i>	<i>Avv. Vito Bruno</i>



Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il

documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.