



## **ARPA PUGLIA**

**Agenzia Regionale per la Prevenzione e la Protezione dell'Ambiente**

**Sede Direzione Generale: Corso Trieste, 27 – 70126 BARI**

### **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

OGGETTO: DOTT. ANTONIO NERO – DOTT. LUCA DANIELE – PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO (CAT. D) – MOBILITA' PER INTERSCAMBIO.

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

- Vista la L. R. 22.01.1999, n. 6 di istituzione di questa Agenzia;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 26.07.2016 n. 1174;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 07.09.2016, n. 544;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale di ARPA Puglia n. 637 del 20/10/2016;

Sulla base dell'istruttoria eseguita dal Servizio Gestione Risorse Umane e della proposta formulata dal Dirigente Amministrativo, dott. Alessandro Rollo, che attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità:

**VISTI:**

- l'art. 7 del D.P.C.M. n. 325/1988 (*"Procedure per l'attuazione del principio di mobilità nell'ambito delle pubbliche amministrazioni"*), il quale prevede che *"È consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche di cui all'art. 3, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa od altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione."*;
- l'art. 30, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 49 del D.Lgs. n. 150/2009, in base al quale *"Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. Le amministrazioni devono, in ogni caso, rendere pubbliche le disponibilità dei posti in organico da ricoprire attraverso passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, fissando preventivamente i criteri di scelta. Il trasferimento è disposto previo parere favorevole dei dirigenti responsabili dei servizi e degli uffici cui il personale è o sarà assegnato sulla base della professionalità in possesso del dipendente in relazione al posto ricoperto o da ricoprire."*
- l'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, in base al quale *"Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali."*;

**VISTO** il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza prot. n. 20506 del 27/03/2015, secondo il quale *"la definizione di "mobilità per interscambio" o "mobilità per compensazione" può essere mutuata dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 5 agosto 1988, n. 325 recante "Procedure per l'attuazione del principio di mobilità nell'ambito delle pubbliche amministrazioni", che, all'articolo 7, dispone che è consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche di cui all'art. 3, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa od altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione. La descritta definizione va oggi calata nel contesto dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 che disciplina le procedure di mobilità di personale tra amministrazioni diverse. Nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza che devono guidare l'azione e la gestione delle risorse da parte delle pubbliche amministrazioni, il comma 1 del predetto articolo 30 prevede l'obbligo, in ogni caso, di far precedere i passaggi per mobilità dalla pubblicazione di appositi bandi. A fronte della disciplina di carattere generale il Dipartimento della funzione pubblica si è già espresso nel senso di ritenere che rispetto alla mobilità per interscambio si possa prescindere dall'adozione di avvisi pubblici ai sensi dell'art. 30, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001"*;

**VISTO** l'art. 52 (*"Integrazione ai criteri per la mobilità volontaria del personale"*) del C.C.N.L. relativo al personale del comparto sanità 2016/2018, il quale stabilisce che:

1. La mobilità volontaria tra Aziende ed Enti del comparto è disciplinata dall'art. 30, del D. Lgs. n. 165/2001.
2. Al fine di rendere maggiormente trasparente l'istituto della mobilità volontaria, è stabilito quanto segue:
  - a) la mobilità avviene nel rispetto della categoria e del profilo professionale dei dipendenti in relazione al posto da coprire;
  - b) il bando indica procedure e criteri di valutazione;
  - c) la partecipazione è consentita a tutti i dipendenti in possesso dei requisiti di esperienza e competenza indicati nel bando;

d) la mobilità non comporta novazione del rapporto di lavoro;  
e) il fascicolo personale segue il dipendente trasferito;  
f) fermo restando che l'attivazione della mobilità richiede il consenso dell'ente o azienda di appartenenza, la partecipazione al bando può avvenire anche senza il preventivo assenso della stessa.

3. È disapplicato l'art. 19 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Mobilità volontaria tra aziende ed enti del comparto e con altre amministrazioni di comparti diversi).

**VISTO** il chiarimento dell'ARAN del 04/07/2018 con il quale l'Agenzia ribadisce, anche a prescindere dalla nuova disciplina contrattuale collettiva nazionale, che la mobilità "per interscambio" o "per compensazione" possa ancora avere luogo, sulla base delle disposizioni dettate dal predetto art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., secondo quanto precisato dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la citata nota prot. DFP 20506 del 27/03/2015;

**CONSIDERATO** che *"a fronte della disciplina di carattere generale, il Dipartimento della funzione pubblica si è già espresso nel senso di ritenere che rispetto alla mobilità per interscambio si possa prescindere dall'adozione di avvisi pubblici ai sensi dell'articolo 30, comma 1, del D.Lg.vo. 165/2001. In ogni caso, rimane ferma la necessità che le amministrazioni coinvolte accertino che non vi siano controinteressati al passaggio, nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza già richiamati, eventualmente ricorrendo, a seconda della dimensione organizzativa e del numero dei dipendenti, ad un interpello interno finalizzato a verificare l'eventuale contestuale interesse alla mobilità di altri dipendenti da sottoporre a valutazione"*.

**CONSIDERATO, INOLTRE**, che l'istituto della mobilità tra enti assume un ruolo primario, al fine di consentire un'ottimale distribuzione del personale pubblico nonché per garantire la sostenibilità dei livelli occupazionali del pubblico impiego;

**CONSIDERATO CHE** è pervenuta a mezzo P.E.C. del 03/02/2021 domanda congiunta di mobilità volontaria per interscambio, acquisita al prot. n. 0015426 del 03/03/2021, dei Dottori Antonio Nero – inquadrato con profilo di C.P.S. Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro cat. D presso l'ARPA Puglia – sede dipartimentale di Taranto – e il dott. Luca Daniele – inquadrato con pari profilo professionale presso l'Azienda USL della Romagna – U.O.C. S.S.S.L. di Rimini;

**VISTA** la nota, acquisita al prot. n. 0009672 del 09/02/2021, con cui l'Azienda USL della Romagna – U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane ha richiesto, in riferimento alla domanda congiunta di mobilità volontaria per interscambio innanzi citata, un certificato di servizio giuridico ed economico del dott. Antonio Nero;

**DATO ATTO CHE**, a riscontro della richiesta acquisita al prot. n. 0009672 del 09/02/2021, è stato trasmesso all'Azienda USL della Romagna – U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane il certificato stipendiale (prot. n. 0016104 del 05/03/2021) e l'attestato di servizio (prot. n. 0016099 del 05/03/2021) del Dott. Antonio Nero;

**DATO ATTO CHE**, con nota prot. n. 0013638 del 25/02/2021, è stato richiesto al Direttore f.f. del D.A.P. di Taranto il rilascio di parere favorevole alla richiesta di domanda congiunta di che trattasi;

**PRESO ATTO CHE**, a riscontro della nota prot. n. 0013638/2021, il Direttore f.f. del D.A.P. di Taranto, esaminato il curriculum vitae del Dott. Luca Daniele e dopo breve colloquio conoscitivo da remoto, ha espresso, giusta nota acquisita al protocollo n. 0015858 del 04/03/2021, parere favorevole alla mobilità volontaria per compensazione tra i Dottori Antonio Nero e Luca Daniele;

**VISTO** il parere favorevole alla mobilità volontaria per compensazione tra i Dottori Antonio Nero e Luca Daniele, espresso dal Direttore Scientifico a margine della nota prot. n. 0015858 del 04/03/2021;

**VISTA** la nota prot. n. 0016093 del 05/03/2021 con cui è stato chiesto all'Azienda USL della Romagna – U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane la trasmissione di un certificato di servizio giuridico ed economico del dott. Luca Daniele;

**RISCONTRATA** la nota prot. n. 2021/0148666/P del 03/06/2021 proveniente dalla Azienda USL della Romagna – U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane, con oggetto *"RN – Domanda mobilità compensazione (Daniele Luca – Rimini) Antonio Nero (ARPA Puglia) – Collab. Prof. San. Tec. della Prevenzione Ambiente e Luoghi di Lavoro Cat. D – Comunicazione Accoglimento Istanza Decorrenza 01.09.2021"*, acquisita al Protocollo ARPA Puglia n. 0040988 del 04/06/2021;

**VISTO** il provvedimento prot. n. 0028862 del 23/04/2021, con cui il Direttore Generale dell'ARPA Puglia:

- ha reso nota l'indizione della procedura di interpello interno di mobilità per interscambio tra il personale di ruolo dell'ARPA PUGLIA e quello di ruolo dell'Azienda USL della Romagna – U.O.C. S.S.S.L. - Rimini con il profilo professionale di Collaboratore professionale Sanitario (Cat. D) – Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro finalizzato a verificare l'eventuale contestuale interesse alla mobilità di altri dipendenti in servizio presso questo Ente.
- ha, pertanto, interpellato i dipendenti di ARPA PUGLIA con profilo di Collaboratore professionale Sanitario (Cat. D) – Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro al fine di manifestare eventuali interessi alla mobilità per interscambio.

**DATO ATTO** CHE, entro il 10° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sul sito dell'ARPA Puglia – Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso non sono pervenute ulteriori domande di mobilità congiunta in compensazione per le medesime destinazioni;

**OSSERVATO CHE** non sussistono cause ostative alla mobilità in compensazione degli istanti, atteso che gli stessi rivestono lo stesso profilo professionale e il medesimo inquadramento giuridico (categoria D);

**CONSIDERATO CHE**, ai sensi della disciplina dettata dall'art. 7 D.P.C.M. n. 325/1988 sopra richiamata, lo scambio per compensazione tra i suddetti dipendenti all'interno delle due Amministrazioni garantisce la necessaria neutralità della mobilità sugli equilibri economico-finanziari di questo Ente, non comportando alcun maggiore impegno di spesa;

**RICHIAMATI:**

- La Deliberazione del Direttore Generale n. 543 del 28/07/2011 di costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", come rinnovato con successiva deliberazione n. 148 del 26/02/2016;
- La Deliberazione n. 92 del 10/02/2021 avente ad oggetto "Recepimento e approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive di Arpa Puglia 2021-2023";
- La Deliberazione del Direttore Generale n. 230 del 14/04/2015 di approvazione del "Codice di Condotta per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori di Arpa Puglia", ai sensi dell'art. 21, lett. b) Legge n. 183/2010;
- La deliberazione del Direttore Generale n. 746 del 30/12/2020 avente ad oggetto "Ricognizione annuale della consistenza del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. Dichiarazione di non eccedenza al

31.12.2020", adottata a norma del combinato disposto dell'art. 6, comma 1, e dell'art. 33 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i., con la quale si è dato atto che, in relazione alle esigenze funzionali rappresentate dalla dotazione organica vigente, l'ARPA Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;

- La deliberazione n. 95 del 20/02/2019 con la quale è stato conferito l'incarico di "Consigliere di Fiducia", in attuazione della Deliberazione n. 230 del 14/04/2015 "Codice di Condotta: Recepimento proposta C.U.G. e adozione", che contempla la figura del Consigliere di Fiducia;

- La D.D.G. n. 328 del 25/06/2021, ad oggetto "Relazione sulla performance e sull'attività svolta 2020 (D. Lgs. 150/2009 e s.m.i.; RR 10 giugno 2008, n.7)";

- La D.D.G. n. 67 del 08/02/2021, ad oggetto "Pubblicazione piano performance 2021 – 2023 e programma annuale delle attività";

- La D.D.G. n. 95 del 16/02/2021, ad oggetto "Sistema di misurazione e valutazione della performance - Approvazione e adozione aggiornamento 2021";

- la D.D.G. n. 654 del 30/11/2020, ad oggetto "Bilancio Economico di Previsione anno 2021 – Approvazione";

- la D.D.G. n. 655 del 30/11/2020, ad oggetto "Bilancio Pluriennale di Previsione anni 2021/2023 – Approvazione";

- la D.D.G. n. 211 del 29/04/2021, ad oggetto "Approvazione Bilancio di Esercizio 2020";

- Il Documento agenziale di Valutazione dei Rischi per tutte le sedi dell'Agenzia aggiornato da ultimo nel luglio 2019, il Documento di Rischio da stress di lavoro correlato aggiornato da ultimo a febbraio 2019, nonché i Piani di Emergenza Evacuazione per le diverse sedi dell'Agenzia aggiornati da ultimo a luglio 2019;

**RITENUTO**, per tutto quanto sopra esposto, di procedere, ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. n. 165/2001, alla mobilità volontaria compensativa per l'interscambio tra il dott. Antonio NERO, dipendente a tempo pieno e indeterminato di ARPA Puglia presso il D.AP. Taranto, con il Dott. Luca DANIELE, dipendente a tempo pieno e indeterminato dell'Azienda USL della Romagna – U.O.C. S.S.S.L. di Rimini, con decorrenza, in accordo con l'Ente di destinazione del dott. Antonio Nero, dal 01/09/2021;

L'Istruttore	Dott.ssa Miriana Bosco
Il Dirigente Proponente	Dott. Alessandro Rollo

Acquisito il parere favorevole di competenza del Direttore Amministrativo reso ai sensi dell'art. 8, comma 4 della L.R. n. 6/1999 e s.m.i. e dell'art. 10, comma 7, punto 4 del R.R. 7/2008

Acquisito il parere favorevole di competenza del Direttore Scientifico reso ai sensi dell'art. 8, comma 2 della L.R. n. 6/1999 e s.m.i. e dell'art. 10, comma 6, punto 6 del R.R. 7/2008

### **DELIBERA**

Per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente riportati per costituirne parte integrante, di:

**AUTORIZZARE**, ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. n. 165/2001, la procedura di mobilità volontaria compensativa per l'interscambio tra il dott. Antonio NERO, dipendente a tempo pieno e indeterminato di ARPA Puglia presso il D.A.P. Taranto, con il Dott. Luca DANIELE, dipendente a tempo pieno e indeterminato dell'Azienda USL della Romagna – U.O.C. S.S.S.L. di Rimini, entrambi inquadrati con profilo di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (cat. D);

**PRECISARE** che la decorrenza dello scambio viene fissata, in accordo con l'Azienda USL della Romagna – U.O.C. S.S.S.L. di Rimini - Ente di destinazione del dott. Antonio Nero - dal 01/09/2021;

**DEMANDARE** al Servizio Gestione Risorse Umane ogni adempimento necessario ai fini del perfezionamento della procedura di che trattasi;

**TRASMETTERE** la presente deliberazione al Dott. Antonio Nero, al Dott. Luca Daniele, al Direttore f.f. del D.A.P. di Taranto, al Direttore Generale e alla Ripartizione del Personale dell'Azienda USL della Romagna – U.O.C. S.S.S.L. di Rimini, al Medico Competente, al Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, al Collegio dei Revisori e al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

**PUBBLICARE** il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Agenzia alla Sezione "Amministrazione Trasparente".

Atto immediatamente esecutivo. Il presente provvedimento è trasmesso al Collegio dei Revisori dell'ARPA e pubblicato sul sito ufficiale dell'Agenzia nella Sezione "Albo Online". Il numero generale del registro deliberazioni e la data di pubblicazione sono riportati nel Documento F, contenuto nella cartella compressa nella Sezione "Albo Online", che costituisce parte integrante della deliberazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	IL DIRETTORE SCIENTIFICO	IL DIRETTORE GENERALE
<i>Dott. Salvatore Antonio Madaro</i>	<i>Dott. Ing. Vincenzo Campanaro</i>	<i>Avv. Vito Bruno</i>



*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.*