



ARPA PUGLIA

Agenzia Regionale per la Prevenzione e la Protezione dell'Ambiente

Sede Direzione Generale: Corso Trieste, 27 – 70126 BARI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI DOTT.SSA ANNA MARIA NANNAVECCHIA
– C.T.P. STATISTICO (CAT. D). DETERMINAZIONI.**

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la L. R. 22.01.1999, n. 6 di istituzione di questa Agenzia;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 26.07.2016 n. 1174;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 07.09.2016, n. 544;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale di ARPA Puglia n. 637 del 20/10/2016;

Sulla base dell'istruttoria eseguita dal Servizio Gestione Risorse Umane e della proposta formulata dal Dirigente Amministrativo, dott. Alessandro Rollo, che attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità:

PREMESSO CHE

- con D.D.G. n. 345 del 27/06/2018, è stato disposto, in esecuzione del Piano Straordinario Assunzioni (cd. Piano Taranto), lo scorrimento della graduatoria di merito di cui alla D.D.G. n. 976/2015 e, dunque, l'assunzione, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, nel profilo di collaboratore tecnico professionale – Statistico (Cat. D), della dott.ssa Anna Maria Nannavecchia, con decorrenza fissata al 16/07/2018;
- dott.ssa Anna Maria Nannavecchia ha sottoscritto il contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con decorrenza dal 01/08/2018;
- con D.D.G. n. 548 del 23/10/2019 è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato, in attuazione di quanto programmato con la D.D.G. n. 311/2018 e D.G.R. n. 1830/2017, di restanti n. 4 unità di personale – profilo di Collaboratore Tecnico Professionale – Matematica ovvero Statistica applicata ovvero Statistica (Cat. D)

VISTA la nota inviata a mezzo P.E.C. del 27/12/2019, con cui la Dott.ssa Anna Maria Nannavecchia ha comunicato di aver ricevuto convocazione per la sottoscrizione di un contratto a tempo indeterminato presso altro Ente a decorrere dal 16/01/2020, precisando l'impossibilità di procrastinare la data di presa servizio presso l'altro Ente per motivi personali.

- Chiedeva, quindi, di usufruire dell'aspettativa per tutta la durata del periodo di prova presso il nuovo ente, a decorrere dal 16/01/2020, con data ultima di servizio presso ARPA Puglia il 15/01/2020.

VISTA la nota inviata a mezzo P.E.C. del 09/01/2020 ed acquisita al prot. Agenziale n. 0001288 di pari data, con la quale la dott.ssa Anna Maria Nannavecchia *“non avendo ricevuto, ... , alcuna risposta in merito alla ... richiesta di aspettativa per periodo di prova presso altro ente per vincita concorso a tempo indeterminato”*, ha comunicato le dimissioni a partire dal 16/01/2020 (ultima giornata di lavoro 15/01/2020), precisando di trovarsi *“nell'impossibilità di procrastinare la data di inizio nel nuovo lavoro per i motivi di ricongiungimento familiare nel luogo di residenza in presenza di necessità contingenti già elencate nella precedente comunicazione in data 27/12/2019”*;

VISTO:

- l'art. 73 (*“Cause di cessazione del rapporto di lavoro”*), comma 1, del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità – Triennio 2016 – 2018 in base al quale *“La cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, oltre che nei casi di risoluzione già disciplinati negli articoli 42 (Assenze per malattia), 44 (Infortuni sul lavoro, malattie professionali e infermità dovute a causa di servizio) e 66 (Codice disciplinare), ha luogo:*

a) omissis

b) per dimissioni del dipendente;

c) omissis

d) omissis”

▪ l'art. 73 (“Cause di cessazione del rapporto di lavoro”), comma 3, in base al quale *“Nel caso di cui al comma 1, lett. b), il dipendente deve dare comunicazione scritta all’Azienda o Ente rispettando i termini di preavviso”*.

VISTO l'art. 72 (Termini di preavviso) del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità – Triennio 2016 – 2018 in base al quale

1. In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell’indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come segue:

a) 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;

b) 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;

c) 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni.

2. In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà.

3. I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese.

4. La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l’osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all’altra parte un’indennità pari all’importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L’Azienda o Ente ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l’esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito.

5. E’ in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all’inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell’altra parte. In tal caso non si applica il comma 4.

RITENUTO di dover prendere atto delle dimissioni della dipendente Dott.ssa Anna Maria Nannavecchia C.T.P. Statistico (Cat. D) a far tempo dal 16/01/2020 (ultimo giorno di lavoro il 15/01/2020), senza dar luogo al pagamento della indennità sostitutiva per eventuali giorni di ferie non goduti e non richiesti dalla dipendente e della indennità sostitutiva di preavviso;

DATO ATTO CHE, alla luce delle dimissioni della Dott.ssa Anna Maria Nannavecchia, assunta giusta D.D.G. n. 345 del 27/06/2018 in esecuzione del Piano Straordinario Assunzioni (cd. Piano Taranto) di cui alla D.D.G. n. 311/2018 e D.G.R. n. 1830/20117, per le attività di cui all’art. 1 co. 8.1 del decreto-legge 4 dicembre 2015, n. 191, convertito nella legge 1° febbraio 2016, n. 13, come modificato dal D.L. 9 giugno 2016, n. 98, convertito con modifiche nella Legge 1 agosto 2016 n. 151, e ai sensi dell’art. 1 co. 8.2ter della stessa legge, le unità di personale da reclutarsi con profilo di Collaboratore Tecnico Professionale – Matematica ovvero Statistica applicata ovvero Statistica (Cat. D) sono pari a n. 5, anziché n. 4;

DATO ATTO che l’adozione del presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio dell’Agenzia;

L'Istruttore	Dott.ssa Miriana Bosco
Il Dirigente Proponente:	Dott. Alessandro Rollo

Acquisito il parere favorevole di competenza del Direttore Amministrativo reso ai sensi dell'art. 8, comma 4 della L.R. n. 6/1999 e s.m.i. e dell'art. 10, comma 7, punto 4 del R.R. 7/2008

Acquisito il parere favorevole di competenza del Direttore Scientifico reso ai sensi dell'art. 8, comma 2 della L.R. n. 6/1999 e s.m.i. e dell'art. 10, comma 6, punto 6 del R.R. 7/2008

DELIBERA

per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente riportati per costituirne parte integrante, di:

PRENDERE ATTO delle dimissioni volontarie, ai sensi dell'art. 73, lett. b), C.C.N.L. Comparto Sanità 2016 – 2018, della dott.ssa Anna Maria Nannavecchia (C.T.P. Statistico – cat. D) a partire dal 16/01/2020 (ultima giornata di lavoro 15/01/2020), senza dar luogo al pagamento della indennità sostitutiva per eventuali giorni di ferie non goduti e non richiesti dalla dipendente e della indennità sostitutiva di preavviso;

DARE ATTO CHE, con deliberazione del Direttore Generale n. 548 del 23/10/2019, è stato indetto e approvato un bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato, sulla base dei piani assunzionali in essere, di n. 4 unità di personale – profilo di Collaboratore Tecnico Professionale – Matematica ovvero Statistica applicata ovvero Statistica (Cat. D);

DARE ATTO CHE, alla luce delle dimissioni della Dott.ssa Anna Maria Nannavecchia, assunta giusta D.D.G. n. 345 del 27/06/2018 in esecuzione del Piano Straordinario Assunzioni (cd. Piano Taranto) di cui alla D.D.G. n. 311/2018 e D.G.R. n. 1830/20117, per le attività di cui all'art. 1 comma 8.1 Legge 1 agosto 2016 n. 151, le unità di personale da reclutarsi con profilo di Collaboratore Tecnico Professionale – Matematica ovvero Statistica applicata ovvero Statistica (Cat. D) sono pari a n. 5, anziché n. 4;

TRASMETTERE la presente deliberazione all'interessata, al Direttore f.f. del D.A.P. di Taranto e al Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione.

COMUNICARE la presente deliberazione al Collegio dei Revisori, alle OO.SS., alla R.S.U., al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e al Servizio Gestione Risorse Finanziarie.

TRASMETTERE, altresì, la presente deliberazione al Presidente della Regione Puglia, al Segretario Generale della Presidenza della Regione Puglia, al Capo di Gabinetto del Presidente, all'Assessore Qualità dell'ambiente-Ciclo rifiuti e bonifiche, Rischio industriale, Ecologia, Vigilanza ambientale, al Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Organizzazione e Personale, al Direttore Dipartimento M.Q.U.O.P.P..

PUBBLICARE il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Agenzia alla Sezione "Amministrazione Trasparente/Concorsi".

DARE ATTO che l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio dell'Agenzia.

Atto immediatamente esecutivo. Il presente provvedimento è trasmesso al Collegio dei Revisori dell'ARPA e pubblicato sul sito ufficiale dell'Agenzia nella Sezione "Albo Online". Il numero generale del registro deliberazioni e la data di pubblicazione sono riportati nel Documento F, contenuto nella cartella compresa nella Sezione "Albo Online", che costituisce parte integrante della deliberazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO <i>Dott. Salvatore Antonio Madaro</i>	IL DIRETTORE SCIENTIFICO <i>Dott. Ing. Vincenzo Campanaro</i>	IL DIRETTORE GENERALE <i>Avv. Vito Bruno</i>
--	--	---



Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.